

## MOZDONYVEZETŐK

1	<p>Mozdonyszolgálatra olyan munkavállalók oszthatók be, akik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a járműkategóriára előírt hatósági képesítéssel (járművezetői igazolvánnyal) rendelkeznek,</li> <li>- erre a szolgálatra egészségügyi szempontból alkalmasak,</li> <li>- a szolgálatra kijelölt vonalakat, illetve szolgálati helyeket ismerik (kivéve az F. 2. sz. Forgalmi Utasítás által meghatározott eseteket),</li> <li>- a kiszolgálandó mozdonyra típusismerettel rendelkeznek</li> <li>- rendszeres oktatásban részesülnek vagy beosztásuknál fogva önképzésre kötelezettek és az előírt anyagból időszakonként eredményes vizsgát tesznek.</li> </ul> <p>A vasúti járművezetői engedély a kiállítását követő 10 évig hatályos.</p>
2	<p>A vasúti járművezetők (mozdonyvezetők) csak olyan mozdonyokon, vasúti járműveken teljesíthetnek önálló szolgálatot, amelynek kiszolgálásából típusismereti képesítéssel rendelkeznek. (E.1. utasítás 3.6.)</p> <p>A megszerzett típusismeret nem veszti érvényét, de időszakos vizsgák alkalmával a típusismereteket meg kell védeni. Ha sikertelen időszakos vizsgát tett a dolgozó, akkor a típusismerete nem vész el, csak a következő időszakos/típusismereti vizsgáig arra a típusra nem vezényelhető.</p> <p>E. 1. 3.6.2. A mozdonyvezetők, a ténylegesen elvégzett mozdonyvezetői tanfolyam tematikája szerint meghatározott mozdonyokra, a hozzájuk tartozó vezérlő kocsikra (tanfolyami alaptípusok) a sikeres hatósági vizsgával egyben típusismeretet is szereznek. A hatósági képesítésnek megfelelő további járműtípusok kiszolgálásához szükséges a típusismeret megszerzése.</p> <p>A típusismeret megszerzéséhez a mozdonyvezetőket legalább 2 nappali vontatási telepi (a szükséges elméleti és helyismereti), valamint 2 nappali és 2 éjszakai felügyelet alatti mozdonyvezetési gyakorlatra kell beosztani.</p> <p>A gépészeti főnökség vezetője a mozdony bonyolultságától függően – az ismeretek megszerzésének biztosításához – további típusismereti szolgálat teljesítését is elrendelheti.</p>
3	<p>A vasúti társaság a tanúsítványt legfeljebb 6 hónapos időtartamra felfüggeszti,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha a munkavállaló szakmai alkalmasságával kapcsolatos kétely miatt a 19/2011. (V.10.) NFM rendeletben meghatározottak szerint soron kívüli időszakos hatósági vizsga letételére utasította, vagy</li> <li>- ha a munkavállaló az időszakos hatósági vizsgát vagy soron kívüli időszakos hatósági vizsgát határidőben nem teszi le.</li> </ul>
4	<p>A mozdony személyzetének minden olyan vonal és állomás helyi viszonyait ismernie kell, amelyen vonali, illetve rendszeres tolatószolgálatot teljesít. Ettől eltérni az F.2. sz. Forgalmi Utasítás rendelkezései szerint lehet. (E.1. utasítás 3.5.)</p>
	<p>A mozdonyvezetőknek képesnek kell lenniük a rendkívüli helyzetek felismerésére, és a biztonsági és más jellemzők – például a</p>

	menetrendszerőség és a gazdasági szempontok – tekintetében való megfelelő reagálásra. Ezért alaposan ismerniük kell az útvonalukon vagy bármilyen más, megállapodás szerinti kerülő útvonalon található vasúti pályákat és létesítményeket.
5	Időszakos vizsgálatra kötelezett az I. és II. munkaköri csoportba besorolt tevékenységet végző munkavállaló 55 éves kor alatt háromévente, 55 éves kor felett évente.
	Az időszakos vizsgálat hatályát a vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi szakorvos, illetve a felülvizsgálatot végző orvosi bizottság rövidebb időtartamban is megállapíthatja, amennyiben a munkavállaló egészségi vagy pszichés állapota ezt indokolja.
6	<p>A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése írja elő, hogy az előzetes vizsgálat során az 5. melléklet B. pontja szerinti egészségi alkalmassági tanúsítványban kell meghatározni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre „alkalmas”, „ideiglenesen nem alkalmas” vagy „nem alkalmas”. Az „ideiglenesen nem alkalmas” tanúsítvány esetében meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját is.</p> <p>A Korm. rendelet 9. § (2) bekezdése szerint nem minősíthető az adott munkakör ellátására alkalmasnak az a munkavállaló, aki a Korm. rendelet 2. mellékletében felsorolt, olyan egészségi alkalmasságot kizáró betegségben vagy fogyatékosságban szenved, amely az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátását nem teszi lehetővé. Egészségi alkalmasságot korlátozó vagy kizáró oknak minősülnek a pszichológiai vizsgálat során a Korm. rendelet 18. § (1) szerint feltárt betegségek is.</p> <p>A Korm. rendelet kitér a jogorvoslatra, a 26. § (1) bekezdése szerint amennyiben az előzetes, időszakos vagy soron kívüli vizsgálat alapján hozott határozattal a munkáltató vagy a munkavállaló nem ért egyet, a határozat ellen jogorvoslattal élhet és kérheti az alkalmassági felülvizsgálat lefolytatását. A vasúti járművezetői munkakörre való előzetes egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos döntéssel szemben bírósági felülvizsgálat kezdeményezhető. Az időszakos és soron kívüli egészségügyi alkalmasság tárgyában hozott határozat ellen fellebbezés nyújtható be. A munkáltató és a munkavállaló a jogorvoslati eljárás kezdeményezésének tényéről egymást kölcsönösen tájékoztatja. Az alkalmassági felülvizsgálatot a közlekedési hatóság végzi, amely az eljárásba közreműködőként bevonhatja – a felülvizsgálat tárgya szerint – a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv (OKK- OMFI) orvosát.</p> <p>A Korm. rendelet 27. § szerint a felülvizsgálati eljárási költsége a kérelmezőt terheli. Amennyiben a másodfokú határozat az első fokon hozott határozattól eltér, az első fokon eljáró szervezet a felülvizsgálati eljárás költségeit a kérelmezőnek nyolc napon belül megtéríti.</p> <p>A közlekedési hatóság a vasúti járművezetői engedélyt visszavonja és bevonja, ha az előzetes, időszakos vagy soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálata „nem alkalmas” eredménnyel zárul.</p>
7	<p>A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet 3. melléklet B) Időszakos és soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálat alkalmával megkívánt érzékszervi egészségi alkalmassági követelmények:</p> <p>I. munkaköri csoport esetében</p> <p>1. Látási követelmények:</p> <p>a) Látásélesség 1,2 (minimum = 0,7 - gyengébbik szem = 0,5);</p>

	<p>b) szemüveg: +3,0 D-ig, -5,0 D-ig terjedő szférikus és/vagy cylindrikus üveg;</p> <p>c) biztos színérzés szükséges (anomaloscopos megerősítés csak indokolt esetben);</p> <p>d) ép látótér és adaptációs képesség mellett stereoscopos látás;</p> <p>e) szemlencse-beültetés, keratotomia után évente alkalmassági vizsgálat, szemész szakorvosi ellenőrzéssel.</p> <p>2. Hallási követelmények:</p> <p>a) ép dobhártya;</p> <p>b) a sűgott beszéd megértése 4 m-ről;</p> <p>c) a légvezetési küszöbérték átlaga (250-2000 Hz között) max. 30 dB.</p> <p>II. munkaköri csoport esetében</p> <p>1. Látási követelmények:</p> <p>a) Látásélesség 1,2 (minimum 0,7 - gyengébbik szemén = 0,5);</p> <p>b) Szemüveg: +4,0 D-ig, -6,0 D-ig terjedő szférikus és/vagy cylindrikus üveg;</p> <p>c) kontaktlencse használata szemész véleményezésével, a foglalkozás-egészségügyi orvos jóváhagyásával engedélyezett;</p> <p>d) biztos színérzés szükséges (anomaloscopos megerősítés csak indokolt esetben);</p> <p>e) ép látótér és adaptációs képesség mellett stereoscopos látás;</p> <p>f) szemlencse-beültetés, keratotomia után évente alkalmassági vizsgálat, szemész szakorvosi ellenőrzéssel.</p> <p>2. Hallási követelmények:</p> <p>a) ép dobhártya, a sűgott beszéd megértése 4 m-ről;</p> <p>b) a légvezetési küszöbérték átlaga (250-2000 Hz között) max. 30 dB;</p> <p>c) nem lehet krónikus beszédzavar (amennyiben az üzeneteket hangosan és tisztán kell váltani).</p>
8	<p>A munkavédelmi oktatási tematika kiemelt egészségvédelmi kérdései között szerepeljenek az alábbiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a műszakos és az éjszakai munka hatásai a bioritmusra és a munka hatékonyságára, a termelékenység alakulására</li> <li>- az ülőmunka ergonómiai tényezői</li> <li>- a munkahelyi zaj- és a rezgésterhelés, a sugárzások, az EM terek egészségkárosító hatásai</li> <li>- a kritikus feladatokkal összeegyeztethető magatartásmintákkal kapcsolatban a gyógyszerek, az alkohol, a drogok és egyéb pszichoaktív anyagok fogyasztásának következményei, a krónikus fáradtság ismérvei</li> <li>- a munkahelyi pszichoszociális kockázatokkal, a (di)stresszel kapcsolatos kockázatkezelési modellek bemutatása, a viselkedéslélektani készségek és elvek ismertetése (stressz-kezelés, helytállás szélsőséges helyzetekben stb.) és a stressz-kezelési programok jelentősége.</li> </ul>
9	<p>A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet 16. § (1) bekezdése szerint a pszichológiai vizsgálat célja:</p> <p>a) annak egyértelmű megállapítása, hogy a munkavállaló:</p> <p>aa) rendelkezik-e a feladata ellátásához elengedhetetlenül szükséges egyéni pszichológiai jellemzőkkel (adottságokkal,</p>

	<p>képességekkel, különböző körülmények között várható munkamagatartással, alkalmazkodó képességgel), amelyek alkalmassá tehetik az adott munkakör biztonságos ellátására,</p> <p>ab) van-e a munkaköre ellátásához elegendő észlelési, döntési és cselekvési képessége,</p> <p>b) fennálló klinikai kórkép esetében a vizsgálat szükségességére felhívni a figyelmet.</p> <p>A Korm. rendelet 17. § (2) bekezdése szerint a vizsgálat legalább az egyes biztonsági funkciók követelményeivel kapcsolatos alábbi feltételek vizsgálatára terjed ki:</p> <p>a) exploráció-anamnézis,</p> <p>b) figyelem és koncentráció,</p> <p>c) pszichomotoros gyorsaság,</p> <p>d) közvetlen memória,</p> <p>e) megfigyelő- és felfogóképesség,</p> <p>f) pszichovegetatív paraméterek,</p> <p>g) megosztott figyelem és összpontosítási készség,</p> <p>h) szenzomotoros koordináció, reakcióképesség,</p> <p>i) intelligencia szint,</p> <p>j) személyiség projektív tesztek és kérdőívek (érzelmi önkontroll, viselkedési megbízhatóság, önállóság, lelkiismeretesség, interperszonális hatékonyság, kiegyensúlyozottság, szociális ügyesség, önbizalom, felelősségtudat, intellektuális hatékonyság, a teljesítmény motivációs háttere, az érdeklődés irányultsága, tolerancia szint stb.) kitöltése alapján.</p> <p>A Korm. rendelet 18. § (1) bekezdése szerint a pszichológiai vizsgálat során feltárt:</p> <p>a) személyiségzavarok, elmebetegség,</p> <p>b) feladatellátáshoz szükséges felismerési, döntési és cselekvési képességek nem kielégítő szintje,</p> <p>c) figyelmi teljesítmények (figyelemkoncentráció, megosztott figyelem, megfigyelőkészség, összpontosítási készség) elégtelensége,</p> <p>d) balesetveszélyes magatartásra utaló személyiségjegyek,</p> <p>e) gyorsan bekövetkező pszichés elfáradás,</p> <p>f) alkoholizmus, narkománia</p> <p>az egészségi alkalmasságot korlátozó vagy kizáró oknak minősül.</p> <p>(2) A korlátozó vagy kizáró okok megállapítása az e célra kifejlesztett műszeres vizsgálatokkal és személyiségvizsgálattal történik. A 22/2010. (XII. 20.) NFM rendelet 9. § (3) bekezdése szerint a közlekedési hatóság a vasúti járművezetői engedélyt visszavonja és bevonja, ha a 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet által meghatározott időszakos egészségi alkalmassági vizsgálata „nem alkalmas” eredménnyel zárul.</p>
10	<p>Az Mvt. 54. § (7) bekezdése értelmében:</p> <p>Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles</p>

- a) a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni;
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- c) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
- d) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;
- e) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
- f) a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az V. Fejezet rendelkezéseinek megfelelően eljárni;
- g) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását;
- h) teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására;
- i) a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról az e törvényben meghatározott módon gondoskodni és az előírt feladatok ellátására e törvényben meghatározott személyt, illetve szervezetet biztosítani.

Az Mvt. 55. § (1) bekezdése az alábbiakat írja elő:

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
  - b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
  - c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
  - d) új technológia bevezetésekor
- elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megvalósítása érdekében az Mvt. 60. § (1) bekezdése szerinti követelmény:

	<p>A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.</p> <p>Így különösen köteles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;</li> <li>b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;</li> <li>c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;</li> <li>d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;</li> <li>e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;</li> <li>f) a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályaalkalmassági – vizsgálaton részt venni;</li> <li>g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;</li> <li>h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.</li> </ul>
11	<p>Az Mvt. 54. § (1) bekezdése d) pontja alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni az emberi tényezőt a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére.</p> <p>A munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket, így az Mvt. 54. § (1) bekezdése g) pontja szerint a munkáltató egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítására kötelezett, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására is.</p> <p>Az Mvt. 87. § 1/D. pontja szerint foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve</li> <li>b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.</li> </ul> <p>Az Mvt. 87. § 1/H. pontja szerint a Pszichoszociális kockázat: a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.</p> <p>A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 1. § h) pontja meghatározásában a pszichoszociális kóroki tényezők: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód-változási esemény és élmény</p>

	<p>(migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek.</p> <p>Az időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat gyakoriságára vonatkozó szabályokat az NM rendelet 6. § (1) d) –f) pontjai, valamint 4., 5., 6., 8. számú mellékletei (1.1. és 1.2.) tartalmazzák.</p> <p>A vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről szóló 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet írja elő a speciális követelményeket, vizsgálati eljárásokat. A pszichológiai vizsgálat szabályait a Korm. rendelet 16.- 20. §-ai írják elő, a Korm. rendelet 2. melléklete tartalmazza az egészségi alkalmasságot kizáró, korlátozó állapotok, fogyatékoságok és betegségeket.</p> <p>Az alvási apnoé szűrése, szükség esetén a kivizsgálása és a kezelése alváslaborban történik.</p> <p>A munkahelyi stressz okozta panaszok egyéni kezelése, melynek sorám a helyes alváshigiéne oktatása és támogatása klinikai pszichológusok, alvászakemberek (szomnológusok) segítségével valósítható meg.</p>
12	<p>A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet szabályozza az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos kötelezettségeket, de nem tér ki az egyenruhával történő ellátásra, hiszen az egyenruha (munkaruha) nem egyéni védőeszköz. E témakörrel kapcsolatban a munkáltató munkaruha juttatással kapcsolatos belső utasítása szabályoz.</p>
13	<p>A 31/2010. (XII. 23.) NFM rendelet alapján a hatósági engedélyek köre:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a rendelet 4. § (1) bekezdésben szabályozott esetekben elvi előzetes típusengedély,</li> <li>előzetes típusengedély,</li> <li>típusengedély,</li> <li>üzembe helyezési engedély,</li> <li>átalakítási engedély.</li> </ol> <p>Átalakítási engedély szükséges a magyar pályaszámmal rendelkező vasúti jármű olyan átalakításához, amelynek során a vasúti járműtípus-meghatározó adatainak valamelyike vagy a jármű tűzvédelmi, közlekedésbiztonsági, munka- és környezetvédelmi jellemzői megváltoznak.</p>
14	<p>A mozdonyszemélyzetnek rendelkezésére kell bocsátani azokat az utasításokat és segédkönyveket, amelyek tartalmát szolgálatának szabályszerű ellátása érdekében ismernie kell.</p> <p>A hiányzó dokumentum egy másik, azonos típusú mozdonyon lévő utasítás lemásolásával, vagy a kereskedőtől, forgalmazótól (gyártótól) történő beszerzésével pótolható.</p>
15	<p>A vasútüzemi munkák, a vasútépítési és fenntartási munkavégzés biztonsági követelményeit meghatározó 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet 1. és 2. mellékletei az alábbi előírásokat tartalmazzák:</p> <p>A vasútüzemi tevékenységet úgy kell megszervezni, hogy a munkavégzés közben keletkező ártalmak és veszélyek a munkavállaló egészségét és a környezetet ne károsíthassák, és a biztonságot ne veszélyeztessék. (1. melléklet 3.1.)</p>

	<p>Azokat a munkahelyeket, ahol a veszélyek és ártalmak fokozottan jelentkeznek, a külső személyek (járókelők, látogatók, szolgáltatást igénybevevők stb.) és az oda be nem osztott munkavállalók elől el kell zárni, vagy a belépési tilalmat látható módon meg kell jelölni, vagy a veszélyhelyzetre figyelmeztető szóbeli tájékoztatást kell adni. (1. melléklet 3.2.)</p> <p>Az egészségügyi kockázattal járó tevékenységekkel megbízott munkavállalókat tájékoztatni kell a tevékenység egészségkárosodással járó veszélyeiről és megelőzésének módjáról. (1. melléklet 4.11.)</p> <p>Vasútiüzemi tevékenységi körben a munkavállalók csak olyan munkát végezhetnek, amelyek a vonatkozó szabványokkal, szakmai utasításokkal, szabályzatokkal, helyi szabályozásokkal összhangban vannak, valamint amelyekre írásban vagy szóban rendelkezést kaptak és amelyek végrehajtása a biztonságot nem veszélyezteti. (1. melléklet 6.1.1.)</p> <p>Az ... egyéni védőfelszerelés viselésére kötelezetteknek ... a munkavégzés során a tevékenységhez, környezethez előírt védőfelszerelést rendeltetésszerűen kötelesek használni. (1. melléklet 6.9.1.)</p> <p>A vasútiüzemi munkakörökben a tevékenységek során jelentkező ártalmak és veszélyek megelőzéséhez szükséges védőfelszereléseket..., illetve juttatásuk rendjét a hatályos jogszabályok előírásainak figyelembevételével a munkáltató köteles meghatározni. (1. melléklet 6.9.4.)</p> <p>A ... fokozottan veszélyes munkakörülmények között - zajos munkagépek mellett - ....történő munkavégzésére vonatkozó részletes szabályokat a munkáltató határozza meg. (2. melléklet 6.2.7.)</p> <p>Zajos munkakörnyezetben a figyelőőr, figyelésre kötelezett munkavállaló az akusztikus jelzés mellett a napszaknak megfelelő vizuális jelzést is köteles adni. Ennek módját a munkáltató határozza meg. (2. melléklet 6.3.5.)</p> <p>Zaj- és rezgésmérés, audiológiai vizsgálatok, vibrációs ártalmak kiszűrésének elrendelése indokolt a munkavállalók tájékoztatása mellett.</p>
16	<p>Állomási személyzetváltásnál a leváltandó mozdonyvezető köteles tájékoztatni a leváltóját a jármű állapotáról, az esetleges rendellenességekről, a szolgálata alatt bekövetkezett műszaki eseményről és az intézkedésekről. Az üzemi naplóba tett, hiányosságokra utaló bejegyzésekre a leváltója figyelmét szóban is fel kell hívnia. Az átadás-átvétel megtörténtét olvashatóan kell az üzemi naplóban rögzíteni.</p> <p>A mozdonyfelügyeleti berendezésen az adatok nyomon követhetők.</p>
17	<p>A vezetőállás külső ajtajának lépcsőről történő megközelítéskor legalább 1 675 x 500 mm, vagy szintbeli megközelítéskor 1 750 x 500 mm méretűnek kell lennie.</p>
18	<p>A követelmények a 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet 1. melléklet 1.1.6. pontjai szerintiék.</p> <p>A rendeltetésszerű használat körülményei között a mozdonyvezetőt fizikai megterhelést a lehető legkisebbre kell csökkenteni, az ember és a gép közötti érintkezési felületeknek megfelelő kialakításával.</p>
19	<p>A mozgásban lévő mozdony géptér (védház), valamint vezetőfülke ajtóit mindig csukva kell tartani.</p>
21	<p>A vezetőállást úgy kell kialakítani, hogy a vezető ülő helyzetéből tisztán és akadálymentesen láthasson ki az egyenes vágány és a legalább 300 m sugarú ívű pálya mindkét oldalán elhelyezett rögzített jelzések észleléséhez.</p>



	[103/2003 GKM 4. melléklet Országos Vasúti Szabályzat 5.2.11.]
22	<p>16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet 1. melléklet 1.1.8. pontja határozza meg a követelményeket.</p> <p>A kezelői ülésnek biztosítania kell a kezelő személy stabil helyzetét. Az ülés és annak a kezelő berendezéstől való távolsága a kezelő személy számára beállítható legyen.</p> <p>Ha a gép rezgésnek van kitéve, az ülést úgy kell tervezni és gyártani, hogy a kezelő személyre átvitt rezgés a lehető legkisebb legyen. Az ülés rögzítésének ellen kell állnia minden előforduló behatásnak.</p>
23	<p>Az Mvt. 19. § (3), az Mvt. 54. § (1) d) és (1) g) előírásai és a 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet 1. Melléklet 1.1.6. szerinti ergonómiai elvek alapján (a dinamikus ülés megvalósítása érdekében) rendeltetésszerű használat körülményei között a kezelő személyt (a vasúti járművezetőt) érő kényelmetlenséget, fáradtságot, valamint fizikai és lelki megterhelést a lehető legkisebbre kell csökkenteni.</p> <p>A 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet 1. Melléklet 1.1.6. Ergonómia címszó alatt az alábbi követelményeket írja elő:</p> <p>A rendeltetésszerű használat körülményei között a kezelő személyt érő kényelmetlenséget, fáradtságot, valamint fizikai és lelki megterhelést a lehető legkisebbre kell csökkenteni, olyan ergonómiai alapelveket figyelembe véve, mint például:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. a kezelő személyek fizikai méret, erő és állóképesség szerinti különbözőségének figyelembevétele,</li> <li>2. a kezelő személy testrészeinek mozgásához elegendő hely biztosítása,</li> <li>3. a gép által megszabott munkaritmus kerülése,</li> <li>4. a hosszas figyelem-összpontosítás kerülése,</li> <li>5. az ember és a gép közötti érintkezési felületeknek a kezelők előrelátható tulajdonságainak megfelelő kialakítása.</li> </ol> <p>A 203/2009./(IX. 18.) Korm. rendelet 2. számú melléklete tartalmazza az egészségi alkalmasságot kizáró, korlátozó állapotok, fogyatékoságok és betegségek (BNO X. szerinti) listáját, amelyek abban az esetben tekintendők a vasúti gépjárművezetőt egészségi alkalmasságát kizáró vagy korlátozó oknak, ha annak stádiuma közvetett vagy közvetlen következményeként a munkavégzés a vasúti közlekedés biztonságát, vagy saját életét, testi épségét is veszélyezteti.</p> <p>A (12) bekezdés alatt A csont-izomrendszer és kötőszövet betegségei a következők:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) a csontrendszer, ízületek, izmok, inak idült gyulladással, degeneratív funkciózavarral járó betegségei (M8000-M9490; M0000-M1990; M6000-M6380; M6500-M7990)</li> <li>b) a gerincoszlop mozgáskorlátozást okozó ferdülése (M4000-M5490).</li> </ol> <p>A (4) bekezdés szerint a Mentális és viselkedészavarok között szerepel a szorongás (F4000-F4190) és a depresszió (F3220-F3390).</p> <p>Az (5) bekezdés szerint Az idegrendszer betegségei között található obstruktív alvási apnoe (OSA) (G4730),</p> <p>A (8) bekezdés alatt A keringési rendszer betegségei között kiemelt jelentőségűek pl. a koszorúér betegségek (I2000-I2380), a nem kezelt, vagy nem kellően kezelt magas vérnyomás betegség (I10H0-I1590).</p>
25	<p>Abban az esetben, ha a másik jármű csavarkapcsa használhatatlan (sérült), a mozdony, vagy villamos fűtő kocsik csavarkapcsát csak a járművek feszültségmentesítése után szabad kapcsolásra használni. A villamosmozdony mozdonyvezetője, illetve a villamos fűtő-</p>

	kocsi kezelőszemélyzete a járműkapcsolást végző dolgozót köteles értesíteni a jármű tényleges feszültségmentesítéséről.
26	A kézi kapcsolást igénylő vonókészülékes járművek homlokrészén, összenyomott ütközők (vagy vonókészülék) mellett akkora teret kell szabadon hagyni, hogy ott a kapcsolást végző személy elférjen (Berni négyszög 400 x 300 x 2000 mm). Vasúti járművek ütközői alatt a járműkapcsolás és műszaki vizsgálatok biztonságos végrehajtása érdekében kézi fogantyúkat kell elhelyezni. A kocsi mindkét mellgerendáján két-két kapaszkodó fogantyúnak kell lenni.
27	A mozdonyon szolgálat közben a mozdonyvezető (segéd-mozdonyvezető) a hozzá beosztott fűtő, figyelőszolgálatot ellátó dolgozó, a mozdonyvezető gyakornok, kiképzésre beosztott mérnökök és technikusok feljebbvalója tartózkodhat. A mozdonyvezetőnek gondoskodni arról, hogy szolgálati ideje alatt a mozdonyon illetéktelen személy ne tartózkodjon, a mozdonyt illetéktelen el ne indíthassa!
28	A mozdonyvezetőt a mozdony- és személyzeti forduló, a vonatközlekedési terv, az előrelátható egyéb igények és az időre vezénylési normatívák alapján – a mozdonyvezetői beosztás feltételei szerint és az időszakra érvényes szolgálati beosztás figyelembevételével – a mozdonyfelvigyázó, vagy a személyzet vezénylésével megbízott dolgozó, a munka törvénykönyve (Mt.) és a kollektív szerződés (KSz) előírásainak megfelelően, meghatározott időszakra előre vezényli. Az előre vezényléstől szükség esetén el lehet térni az Mt, illetve KSz munkaidő beosztás módosítására vonatkozó előírásai szerint és alkalommal.
29	A Veszélyes Áruk Nemzetközi Vasúti Fuvarozásáról szóló Szabályzat (RID) belföldi alkalmazásáról szóló 62/2013. (X. 17.) NFM rendelet, a Nemzetközi Vasúti Fuvarozási Egyezmény (COTIF) módosításáról Vilniusban elfogadott, 1999. június 3-án kelt Jegyzőkönyv C Függelék Mellékletének kihirdetéséről, valamint a belföldi alkalmazásának egyes kérdéseiről szóló 179/2017. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. melléklet 4.1.3.8.1. és 6.7.1.3., a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény rendelkezései az irányadók.  A 17/1993. (VII. 1.) KHVM rendelet 1. melléklete, a Vasútüzemi Munkák Biztonsági Szabályzata egyes előírásait is figyelembe kell venni: Veszélyes anyagokat szállító járművek sérüléseinél, tárolóhelyeken bekövetkezett balesetek vagy egyéb rendkívüli eseményeknél a mentéshez és az elhárításhoz a veszélyforrásnak megfelelő egyéni védőfelszerelést kell a munkavállalók rendelkezésére bocsátani. (Szabályzat 6.8.6.) Ha veszélyes anyag bármely ok (szivárgás, csomagolás megsérülése stb.) miatt a környezetbe kerül és az ott tartózkodókra vagy a környezetre veszélyt jelent, a veszélyes területet el kell keríteni és a veszély megszüntetése érdekében intézkedni kell. (Szabályzat 6.8.8.) Veszélyes anyagok szállításának biztonsága Veszélyes anyagot, tárgyat szállító vasúti járművet, küldemény darabot a vonatkozó előírás figyelembevételével kell fuvarozni és

megkülönböztető jelzéssel kell ellátni.(Szabályzat 7.15.1.)

Ha a veszélyes anyagot tartalmazó járművekből, szállítótartályokból vagy egyéb csomagolású eszközökből szivárgás, szóródás tapasztalható, a vonatkozó előírásokban meghatározott szerveket értesíteni kell, a veszélyes területet le kell zárni, őrzéséről a veszély elhárításáig gondoskodni kell. Ha a veszélyes anyag azonosítását követően a veszélyes helyzet az adott helyen rendelkezésre álló eszközökkel nem szüntethető meg, azonnal intézkedni kell az elhárításra jogosult szervek értesítésére.

(Szabályzat 7. 15.3.)

A veszélyes anyagok szállításának, kezelésének, rakodásának, tárolásának és felhasználásának biztonságos végrehajtására – a vonatkozó előírások figyelembevételével – a munkáltató köteles részletes szabályozást készíteni. (Szabályzat 7.15.5.)